**Дополнительная информация для работодателей по проведению специальной оценки условий труда**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом эффективности мер защиты.

В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон 426-ФЗ) работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда:

* надомников,
* дистанционных работников;
* работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или работодателями – религиозными организациями.

**Основные цели проведения специальной оценки условий труда:**

* оценка соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
* мониторинг условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (производственный контроль);
* предоставление работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством;
* освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам, если условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

**По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы условий труда на рабочих местах:**

* оптимальные условия труда (класс 1);
* допустимые условия труда (класс 2);
* вредные условия труда (классы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4);
* опасные условия труда (класс 4).

От класса условий труда зависит размер компенсации, устанавливаемой работнику, а также размер страховых взносов, отчисляемых работодателем в Пенсионный Фонд Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится не реже одного раза в пять лет. Срок проведения специальной оценки условий труда отсчитывается со дня утверждения отчета о специальной оценке условий труда. Чтобы провести специальную оценку условий труда, работодатель заключает договор со специализированной организацией.

**Кто имеет право проводить СОУТ**

В соответствии со статьей 19 Федерального закона 426-ФЗ организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

* указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;
* наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;
* наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_303898/04bfeb7041d041df0db11da3cc660c15fcba2fd0/#dst100186) Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

**Ответственность работодателя за нарушение законодательства о специальной оценке условий труда**

В соответствии с Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации (ст. 5.27.1. п. 2 Федерального закона 195-ФЗ от 30.12.2001) нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на:

* должностных лиц – в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
* лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
* на юридических лиц – от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

**Нормативные правовые акты, регламентирующие проведение специальной оценки условий труда:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 212).
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Врач по общей гигиене О.В. Рюмкина

01.07.2019